

参加申込規定

参加料 (税別) ※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。

	参加料(1日)
日本能率協会法人会員	22,000円 (1名)
上記会員外	24,000円 (1名)

(注)テキスト(資料)費・昼食費は含まれております。
・法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPにてご確認ください。
<http://www.jma.or.jp/membership/>

参加申込方法

- ① 申込書に必要事項をご記入のうえ、FAXをお送りいただくか、ホームページからお申し込みください。開催間際のお申込みは、ご参加いただけない場合もございます。あらかじめ電話でご確認ください。
- ② 電話ではご予約のみの承りになります。その場合でも、参加申込書は必ずお送りください。
- ③ 参加証・請求書は開催1か月前から発送いたします。なお、1か月以内のお申込みの時は、申込書受領後1週間ほどで参加証・請求書を発送いたします。
- ④ 参加料は開催前日までに請求書に記載の銀行口座へお振り込みください。開催後のお振り込みの場合は、請求書の「入金連絡票」にてお振り込み日を連絡ください。(振込手数料は貴社でご負担ください。)

キャンセル規定

参加予定の方が都合が悪い場合は、代理の方がご出席ください。代理の方の出席も都合がつかない場合は、下記の規定により、キャンセル料を申し受けますのでご了承ください。
開催7日前(開催初日を含まず起算)～前々日……………参加料の30%
開催前日および当日……………参加料の全額
(万が一キャンセルの場合は必ずファックスでご連絡ください。)

ご注意

- ・お申し込みいただいた方にはセミナーインフォメーションをお送りする場合があります。
- ・講演の録音・撮影はご遠慮ください。
- ・テキストは会場でお渡しいたします。参加者以外の方にはテキストはおわけいたしません。
- ・同業他社からのご参加はお断りする場合があります。

免責事項

天災地変や伝染病の流行、研修会場・輸送等の機関のサービスの停止、官公庁の指示等の小会が管理できない事由により研修内容の一部変更および中止のために生じたお客様の損害については、小会ではその責任を負いかねますのでご了承ください。

個人情報のお取り扱いについて

一般社団法人日本能率協会では、個人情報の保護に努めております。詳細は小会の個人情報等保護方針(<http://www.jma.or.jp/privacy/>)をご覧ください。なお、ご記入いただきましたお客様の個人情報は、本催し物に関する確認・連絡およびJMA主催の関連催し物のご案内にお送りさせていただきますに使用させていただきます。

会員制度のご案内

一般社団法人日本能率協会は法人を対象とした法人会員制度を設けセミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。是非この機会にご入会をご検討ください。
資料請求:第一線監督者の集い事務局 TEL 03(3434)1410(直通)

会場案内 福岡国際会議場 多目的ホール(2階)
〒812-0032 福岡市博多区石城町2-1 ☎092(262)4111

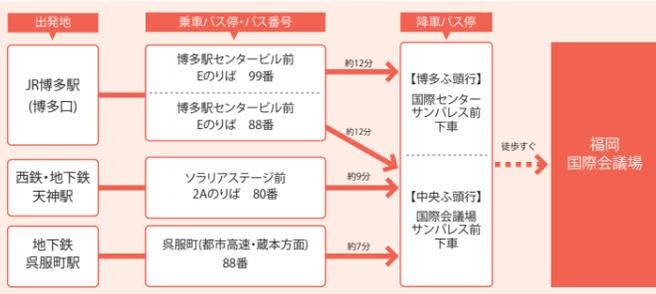
交通のご案内

電車

- ・地下鉄呉服町駅より 徒歩12分
- ・地下鉄中洲川端駅より 徒歩15分
- ・西鉄天神駅より 徒歩22分
- ・地下鉄天神駅より 徒歩22分
- ・JR博多駅より 徒歩27分



バス



プログラム内容のお問い合わせ先

一般社団法人日本能率協会「第一線監督者の集い:福岡」事務局
TEL:03(3434)1410(直通) FAX:03(3434)3593

参加申込書

申込受付:10月3日(火)17時まで

左記以降の申込は、満席の場合を除き、当日、会場での受付となりますので名刺をご持参のうえ、ご来場ください。

2017 第一線監督者の集い:福岡 10月5日(木)~6日(金)				<input type="checkbox"/> 日本能率協会法人会員 <input type="checkbox"/> 上記会員外	
ふりがな 会社名 (正式名称)	ふりがな 事業所名	電話番号(市外局番からご記入ください)		()	
所在地	〒□□□-□□□□		FAX番号(市外局番からご記入ください)		()
ふりがな	所属 役職名	Eメール	【連絡希望事項欄】		
参加者氏名①	所属 役職名	Eメール	参加日	受付No.	
参加者氏名②	所属 役職名	Eメール	参加日	受付No.	
参加者氏名③	所属 役職名	Eメール	参加日	受付No.	
参加料	_____円 × _____名 × _____日 = _____円 (消費税別)		お振込予定日		
			参加証発行日	請求書発行日	領収日

“ものづくり”最前線の監督者たちが集う事例発表大会

第一線監督者の集い

福岡

企画趣旨

1. 優れた第一線監督者・現場リーダーの現場マネジメントの交流
2. ものづくり改善技術の維持・伝承・向上のための施策の交流
3. 生産現場のQCD改善の優れた活動事例の交流

会期

2017年10月5日(木)
10月6日(金)
10:00~17:00

会場

福岡国際会議場
多目的ホール(2階)

参加申込先
JMAマネジメントスクール
一般社団法人日本能率協会
〒100-0003
東京都千代田区一ツ橋1-2-2
住友商事竹橋ビル14階
FAX: 03(3434)5505
TEL: 03(3434)6271(直)
E-mail: seminar@jma.or.jp
(受付時間)月~金曜日9:00~17:00(ただし祝日を除く)
※2018年1月よりオフィスを港区芝公園に移転します。(予定)
詳細はホームページにてご確認ください。
URL: <https://school.jma.or.jp/>
(セミナーの最新案内など各種情報をご紹介)

第一線監督者の集い 福岡

会期

2017年10月5日(木)～6日(金)
10:00～17:00

会場

福岡国際会議場 多目的ホール(2階)

■ 目的

第一線監督者の方々による優秀事例の発表と経験・相互交流を通して、これらの第一線監督者の役割を再認識し、生産現場の第一線マネジャーとしての力量の向上を図るとともに、改善技術のより一層のレベルアップや維持・伝承に寄与することをねらいとします。

■ 最優秀事例賞 投票

本大会では、来場者の投票により最優秀事例を選出いたします。最も良かったと思われる発表を一つ、来場者の皆様を選んでいただき、投票用紙に記入していただけます。最も多く得票した発表者が最優秀事例発表者として表彰されます。なお、最優秀事例の選定にあたっては、「第一線監督者の活動・行動として相応しく、他の模範となるとと思われる」ことを評価の着眼点としています。



- 1 優れた第一線監督者・現場リーダーの現場マネジメントの交流
- 2 ものづくり改善技術の維持・伝承・向上のための施策の交流
- 3 生産現場のQCD改善の優れた活動事例の交流

「最優秀事例賞」の方には

各社事例を発表後、投票にて「最優秀事例賞」を選出します。見事に選出された会社につきましては、2月に開催される「ものづくり総合大会」にて事例発表の機会がございます。



「第一線監督者の集い 福岡」にて見事、最優秀事例賞を受賞すると・・・

■ 基調講演のご案内

(敬称略)

10月5日(木)

災害復旧で発揮したチーム力で起業体質の更なる向上を目指す(仮)

アイシン九州株式会社

代表取締役社長 高橋 寛

■ 特別講演のご案内

(敬称略)

10月6日(金)

最幸のチームを創るリーダーシップ!!

香取感動マネジメント

香取 貴信

企画委員一覧

(敬称略・順不同)

委員長	委員	高木 利也	野依 信之	藤渡 裕二	古園 美貴也	野田 安則	中川 義彦	山崎 浩二	大和 貴紀
田村 卓士	品川 成雄	岩本 靖士	深田 素行	司馬 宣宜	楠浦 豊和	山内 賢志	高木 利也	野依 信之	藤渡 裕二
ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング 総務部門 部門長	アイシン九州 参与 自動車商品事業部 副事業部長(兼)品質・技術部 部長	味の素 九州事業所製造部 企画管理グループ 企画管理グループ長	大分キャンノン 経営企画部 副部長	キャタピラー・ジャパン 明石事業所 製造部 マイスター	コベルコ建機 生産本部 広島事業所 五日市製造室 室長	JFEスチール 西日本製鉄所 企画部 IEソリューション室 室長	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング 大分テクノロジーセンター 大分人事総務部 総務課 統括課長	ダイハツ九州 総務 人事課 人材育成センター 係長	TOTO 生産革新センター 製造革新推進グループ
							トヨタ自動車九州 TPS推進室 主幹	日産自動車九州 製造部 iFA推進室 現場管理グループ シニアスタッフ	本田技研工業 熊本製作所 生産業務部 事業企画課 課長
							マツダ 防府工場 副工場長	三菱重工業 総務法務部 長崎総務グループ 主任	

早期申込特典

早期申込をいただいた方には、「早期申込特典」を差しあげます!

第1期 申込特典 2点

2018年度カレンダー

最優秀発表者インタビュー集

申込締切:8月31日(木)

第2期 申込特典 1点

最優秀発表者インタビュー集

申込締切:9月15日(金)

会期 10/5(木) 10/6(金)

特典なし

注1:お申込みは会期までとなります。注2:早期申込期間を過ぎますと、特典は付きませんのでご了承ください。

無料メール講座のご案内

「日々、製造現場を管理・監督するにあたり、利益に直結する良い工場の取組みを学びたい・・・」

そんな第一線監督者の方々へ、実践的な見える化手法を学べるメール講座(無料)をご案内いたします。 ※下記URLをご参照ください。

メール講座 | お役立ちの情報がいっぱい!
<http://foreman.jp/stepmail/>



「第一線監督者の集い 福岡」 詳細はこちら ▶ <http://foreman.jp/kyushu/>

■ プログラム

(敬称略)

	10月5日(木)	10月6日(金)
10:00	主催挨拶	主催挨拶/進め方の説明
10:10	基調講演	1 日産自動車九州
11:10	進め方の説明	2 ダイキン工業
11:15	1 オリンパスメディカルシステムズ	3 ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング
	日の出工場 製造グループ 製造1チーム チームリーダー 橋本 和則	大分T E C 大分生産部門 大分製造部 業務推進課 統括係長 長野 雅克
	職場を再び元気にしたい! ～オレ流「対話力」で切り開く、職場活性化マネジメント～	現場の意識変革で、自ら誇れる職場改善! ～熱い思いで導いた5Sの定着、そして気づきの醸成へ～
	量産品の移管などで製造機能が縮小する中で、日の出工場の製造職場は元気を失いつつありました。私がかかわり、決してあきらめない本気の「対話力」によってメンバーに寄り添い、信頼を得て、職場が再び活動する元気を取り戻した、オレ流の「対話力」を紹介します。	自動化が進む半導体製造現場と言えども5S・人財はいつの時も必要だ。『時間が無い』『整理整頓をやっても元に戻る』という声に、自らの背中を見せ時には叱り教育や訓練を続ける事で、5Sに対する前向きな行動が生まれ、そして仕組みを作る事で、気づきから更なる改善へと変革。メンバーと共に成長した過程を紹介します。
11:35	2 トヨタ自動車九州	4 キャタピラー・ジャパン
	組立部 第2物流課 第1作業係 係長 中吉 初浩	明石事業所 製造部組立課組立1係 運転1ラインフォアマン 岸本 有道
	現地・現物での改善活動を通じて 変化対応力を向上させる人財を育成する 「自分を信じる・仲間を信じる 問題は必ず解決する」	「理想の監督者を目指して!」 ～自分が思い描く監督者になるための試練～
	モノづくりは人づくり、九州の地にモノづくりを残す為、実作業場(現場)を人財育成の道場と考え、生産性向上に向け、「改善活動を通じた人財育成とは」自らが行動(考動)しメンバーと共に成長を実感出来るまでになった物語を紹介します。	アシスタントフォアマン、フォアマンを経験して行く過程で、自分が思い描く監督者としてのあるべき姿像が紆余曲折の中で、職場の改善意識や後輩への育成方法も変化して行った。又、幅広い年齢層の男性職場の中に、初の女性社員が配属となった。戸惑いながらも女性社員の育成に日々奮闘する毎日が続く。
11:55	3 日立金属	5 マツダ
	安来工場 改革推進部 生産改革グループ 主任 田部 伸広	第4P T 製造部 第1変速機課 ダイキャスト係 係長 白上 智之
	ピンチをチャンスへ ～工場生活の転機に必ず周囲の支援があった～	モノ造り革新をベースに、現場の底力を結集 ～目指せ!組立同期化生産～
	常に反発を受けながら職場で改善を実践していた。ある時「ムダな仕事をしていると思っている人は1人もない」ことに気付く、それでも「あなたムダな事をやっています。直しましょう」と言い続けなければならず、葛藤の日々が続き、1人で戦っている思い込んでいた。しかし、その時周囲に必ず支援して下さる存在があった事に気付く。	生産現場を初めて担当する新米係長、管理者の考えや行動を変革、オペレーターのモチベーションを高め「目指せ!組立同期化生産」を合言葉に、モノ造り革新をベースに各職場、サークルが目標に向け一丸となって活動した事例を報告します。
12:15	質問票記入/事例①～③に対する質疑応答/昼食休憩	6 日本信号
13:45	4 本田技研工業	7 コベルコ建機
	熊本製作所 / パワートレイン工場 機械2モジュール 技術主任 大隅 寺 裕	生産本部 広島事業所 製造技術室 保全係 保全班長 元田 忠弘
	チームで挑戦!熊本地震からの早期復旧!! ～『つながり・絆』で生まれたチームの現場力～	搬送装置のレール定期交換撲滅活動! (トライ&エラーで真因を掴め!)
	熊本地震直後に現場を確認した時の絶望感、機械加工ラインの復旧リーダーに任命され早期復旧に向け挑戦していく中で感じた人との「つながり」への感謝、困難と思われた復旧活動の中で生まれた職場の団結力をご紹介します。	油圧ショベルのフレームを塗装する設備で、設置当初より、解決されなかった、搬送装置の設備トラブルを、QC手法で真の要因を掴み、効果・メンテナンス・コストの評価をしながら、恒久対策まで実施したプロセスの報告と、その中で、リーダーとして、関係部署を巻き込み、奮闘した活動について発表する。
14:05	5 ケイミュー	質問票記入/事例①～④に対する質疑応答/昼食休憩
	外壁材製造部 市販原板工程 作業長 幹田 信司	5 マツダ
	見えない壁を乗り越えて! 全員参画職場への変革 ～生産性15%向上への道のり～	6 日立金属材料プレジジョン
	人をまとめる難しさを痛感し、見えない壁と向き合い、自分を見つめ、考えを変えた。本音をぶつけ合う事で皆の気持ち解り、壁を乗り越えた時に見えた仲間の大きな存在。皆が一丸となる事で小さな知恵と工夫が大きなパワーとなり、熱い思いで困難な課題を解決できた。それが次世代への新たな架け橋が架けた瞬間だった。	技術グループ 金型係 係長 石倉 篤則
14:25	6 日立金属材料プレジジョン	7 TOTOアクアテクノ
	技術グループ 金型係 係長 石倉 篤則	大分工場 製造部 製品課(大分) 係長 尾石 宏子
	大海を知らない田舎の型屋達 「世界一をめざせ!」の一言で個々が集団に変わった	メンバーの心を掴むマネジメント改革 ～コミュニケーションを根底に築き上げた、女性が活躍できる職場づくり～
	金型製作一筋35年、係長としての明確な目標もなく、新規受注が取れなくても内製作業だけで過ごす日々、そんな中、全社納期改革P」が始まるが、プロ集団を纏めきれず進まない、その状況を一喝され、「プロなら世界一をめざせ!」の言葉で、心が動き、目標が出来た。現場と一緒に世界一を模索しながら挑戦した1年間。	職場全員が女性、複雑な雇用形態、このような環境の中、会社方針を達成させるには、「思い込みからの脱却・変革!」が必要。メンバーの理解・納得を得なければ、ゴールへ到達する事はできない。人の心を動かす大切さを学び、私とメンバー全員の成長を実感しながら、女性が現場第一線で活躍していく職場の変化を紹介します。
14:45	7 TOTOアクアテクノ	質問票記入/事例⑤～⑦に対する質疑応答/休憩
	大分工場 製造部 製品課(大分) 係長 尾石 宏子	特別講演
14:50	メンバーの心を掴むマネジメント改革 ～コミュニケーションを根底に築き上げた、女性が活躍できる職場づくり～	最優秀事例賞の発表
15:05	質問票記入/事例④～⑦に対する質疑応答	
16:50	最優秀事例賞の発表	
17:00		

※プログラム内容は、変更される場合があります。予めご了承ください。 ※最新情報はWebサイトにてご確認ください。