

委員長	吉武 邦彦	長崎菱電テクニカ株式会社 相談役
委 員	司馬 誉宣	キャタピラー・ジャパン合同会社 明石事業所 製造統括本部 OPEX推進室 ものづくり養成センター マイスター
	石原 寛士	コベルコ建機株式会社 生産本部 ものづくり推進部 人材育成グループ グループ長
	池田 展也	JFEスチール株式会社 西日本製鉄所 企画部 IEソリューション室 室長
	阿部 巨樹	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社 ウェーハ製造部門 ウェーハ製造技術2課 統括課長
	渡辺 隆	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社 大分テクノロジーセンター(SCK) 直轄組織 事務局
	榎木 実	ダイキン工業株式会社 堺製作所 空調生産本部 臨海製造部 部長
	沖本 尚樹	ダイハツ九州株式会社 人材育成部 能力開発室 室長
	井上 雅彦	TOTO株式会社 技術本部 生産技術推進部 製造革新推進グループ グループリーダー
	青木 恵一	トヨタ自動車九州株式会社 TPS推進室 室長
	志水 敏夫	日産自動車九州株式会社 人事渉外部 人事課 次長
	高井 英次	株式会社プロテリアル モノづくり改革推進部 部長
	堤 信隆	本田技研工業株式会社 熊本製作所 生産業務部 戦略推進課
	津田 卓也	本田技研工業株式会社 熊本製作所 生産業務部 戦略推進課
	篠田 雅史	マツダ株式会社 防府工場 副工場長
	伊藤 大輔	三菱重工業株式会社 総務部 総務第六グループ グループ長

お申込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早めにお申込みください。

 **パソコン(各種検索サイト)からダイレクトで**

セミナーID(半角数字) で検索

もしくは、<https://school.jma.or.jp/>

※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方は
JMAマネジメントスクールまでお電話にてお問い合わせください。
TEL : 03(3434)6271

  **スマートフォン・タブレットから**



参加料 (消費税込)

参加区分	参加料	
一般社団法人 日本能率協会法人会員	1日	26,400円 / 名
	2日間	48,400円 / 名
上記会員外	1日	30,800円 / 名
	2日間	57,200円 / 名

注)上記金額は、1名様料金となります。
参加料には、昼食代、テキスト代が含まれております。
※法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPにてご確認ください。
<https://www.jma.or.jp/membership/>
※**参加申込規定**はJMAマネジメントスクールのWebページ(<https://school.jma.or.jp/>)
に掲載しておりますのでご確認ください。

会場案内 会場地図は、参加証送付時にご案内いたします。

福岡国際会議場 多目的ホール(2階)
〒812-0032 福岡市博多区石城町2-1

キャンセル規定
開催15日前～開催8日前(開催当日を含まず)……………参加料の10%
開催7日前～前々日(開催当日を含まず)……………参加料の30%
開催前日および当日……………参加料全額
電話でご確認のうえ、所定の手続きをお取りください。万一キャンセルの場合、初回のお申出の日付により上記キャンセル料が発生します。
(注)キャンセルの場合は必ずJMAマネジメントスクールの問い合わせフォームよりご連絡ください。

プログラム内容に関する問い合わせ先(企画担当)
一般社団法人日本能率協会「第一線監督者の集い：福岡」事務局
〒450-6411
愛知県名古屋市中村区名駅3-28-12大名古屋ビルディング11階
TEL : 052(581)3271 E-mail: chubu@jma.or.jp

申込に関する問い合わせ先(参加証・請求書・キャンセル・変更などに関する内容)
JMAマネジメントスクール TEL : 03(3434)6271
電話受付時間 月～金曜日9:00～17:00 ただし祝日を除く
E-mail : seminar@jma.or.jp FAX : 03(3434)5505

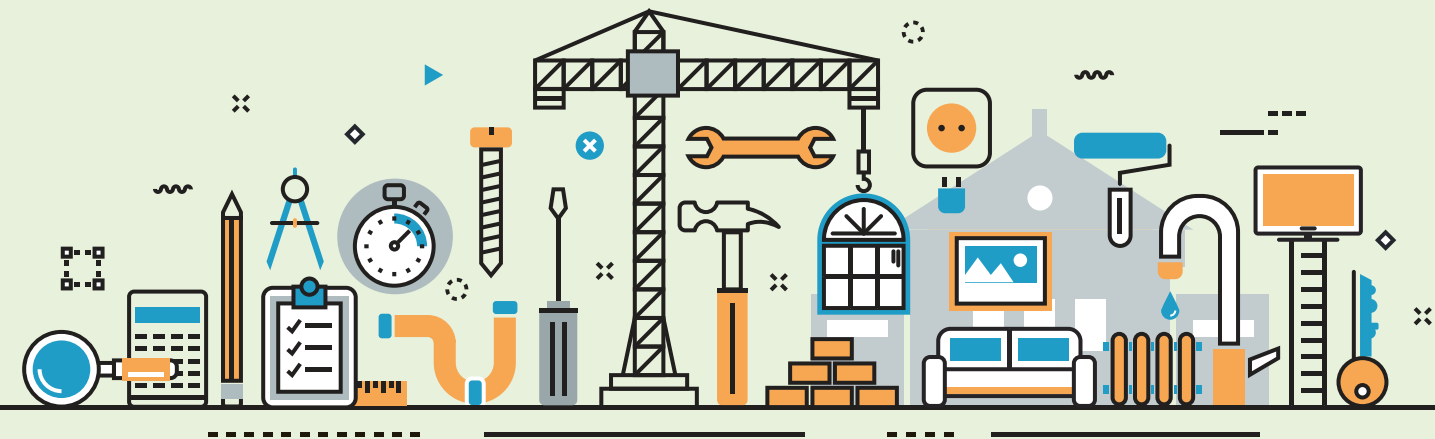
第一線監督者の集い 仙台	2024年10月22日(火)～23日(水) 宮城県・仙台市 仙台市中小企業活性化センター	
第一線監督者の集い 名古屋	2025年 2月26日(水)～27日(木) 愛知県 名古屋市 ポートメッセなごや	

第20回 第一線監督者の集い 福岡

“ものづくり”最前線の監督者たちが集う事例発表大会

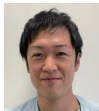
会 期 2024年**12月 2日(月)～ 3日(火)**
【時間】(1日目) 9:50～17:00 / (2日目) 9:30～16:40

会 場 **福岡国際会議場 多目的ホール(2階)**
福岡市博多区石城町2-1



- 参加対象**
- ものづくりに関わる第一線監督者、改善スタッフ、現場リーダーの方々
 - ものづくり改善・革新活動を推進するスタッフ、事務局の方々
 - 事業所長・工場長および、生産・製造・人材育成担当者など
- 目 的**
- 第一線監督者の方々による優秀事例の発表と経験・相互交流を通して、これらの第一線監督者の役割を再認識し、生産現場の第一線マネジャーとしての力量の向上を図るとともに、改善技術のより一層のレベルアップや維持・伝承に寄与することをねらいとします。
- 主 催** 一般社団法人日本能率協会



2024年12月 2日(月)		コーディネータ：日本能率協会コンサルティング 石山 真実	
9:50	主催挨拶 / 進め方の説明		
10:00	1 住友ゴム工業 新体制構築！生産・検査の二刀流！ ～工程の壁を取り払い、 若手を活かす新時代の工程へ～	宮崎工場 製造第三課 大型加硫仕上検査班 職長 清藤 忍	住友ゴム工業株式会社 DAIKEN DAIKEN 
10:20	2 TOTOサニテクノ 原動力は奉仕の心！ 改善活動の活性化を目指して ～新米リーダー、はじめての人財育成～	小倉衛陶製造部 チームリーダー 井上 喬椰	TOTO 
10:40	3 日産自動車九州 時は来た。Welcome多様性！ ～inclusion実践記～	製造部 塗装課 工長 宇都宮 晋	NISSAN 日産自動車九州株式会社 
11:00	4 ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング 起死回生 ～負の連鎖からの脱却にかける 若手リーダーの軌跡～	鹿児島製造部 製造技術課 一般 吉元 裕貴	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社 
11:20	質問票記入 / 質疑応答 / 昼食休憩		
13:15	5 フジテック 工法・意識改革への挑戦 ～変化にやりがいを感じる 組織への成長を目指して～	ビッグステップ製作所 ESC生産部 製造課 課長 太田 正純	FUJITEC 
13:35	6 マツダ 製造現場の価値創造 ～褒めて伸ばす活動の推進～	防府工場 第4車両製造部 第1組立課 係長 松原 晋也	mazda 
13:55	7 神戸製鋼所 モチベ“ZERO”負け猪の恩返し ～働く意欲はヒトノタメ！ 猪突猛進 突進続けた8年間～	機械事業部門 生産本部 機械工場 製造部 機器室 チームリーダー 安藤 隼一	KOBELCO 
14:15	質問票記入 / 質疑応答 / 投票 / 休憩		
15:25 16:25	【参加者相互の交流会】 お配りした“共感カード”をご準備ください。		
	～ 個人の気づきを参加者全員で共有することにより学びを深めていただくことを目的とします ～ 本日の発表で取り上げられた各社各様の取り組みの中にご自身にとっての『学び』を感じ取られたのではないのでしょうか。その中には、勇気、自信、感動の発見もあったかと思います。 お配りする“共感カード”に、心に残った内容もしくは、フレーズをご記入ください。 その後、チームに分かれて“共感カード”をきっかけに交流いただきます。 参加者相互の情報交流が、ご自身と自職場における新たな改善活動の契機としていただけます。		
16:25 17:00	コーディネータまとめ / 「最優秀事例賞」「企画委員会特別賞」発表		

※内容は都合により変更となる場合があります。あらかじめご了承ください。

2024年12月 3日(火)		コーディネータ：日本能率協会コンサルティング 石山 真実	
9:30	主催挨拶 / 進め方の説明		
9:40	1 ダイキン工業	空調生産本部 堺製造部製造課 チーフ	伊芸 海利
	グローバルでも活躍できる人材を目指して! ～メキシコ新工場熱交換器ライン 立上げへの挑戦 Vamos!～	社運をかけた、グローバル5拠点同時立上げ!今回、メキシコ新工場立上げメンバーにまさか自分が選出!!初めての海外・・・言語や文化の違い・・・現地メンバーとのすれ違い・・・果たしてミッションは成功出来るのか!?壁にぶつかっても自己成長に繋げ、目標達成に向けて取組んで来た内容を紹介します。	 
10:00	2 JFEスチール西日本製鉄所	溶接管部 溶接管工場 作業長(係長)	山田 真一
	『対話』で目指せ! 理想のチームと上司像 ～新米作業長奮闘記～	工場配属、現場一筋24年。そんな私が工場を離れて製鉄所全体の安全に携わる部署へ派遣となりました。安全に携わる中で学んだこと、所属を離れて外から感じた自職場の課題、そして私が取るべき行動とは!?派遣が終了し元籍復帰後に作業長となった私が、試行錯誤しながら取り組んでいる内容を紹介します。	 
10:20	3 トヨタ自動車九州	品質管理部 工長	木村 孝
	やらされ感から「やりがい」へ! ～風土を変える、5S活動の継続～	3年前に副社長の一言で始まった社内プロジェクト。課のプロジェクトリーダーに任命された私は活動の進捗に焦りを感じメンバーに「やらされ感」を植え付けていた。そして3年目の現在、メンバーが「やりがい」を感じる活動に定着できたのか?を紹介します。	 
10:40	4 コベルコ建機	生産本部 大垣事業所 大垣製造室 職長	岩木呂 秀紀
	ショベル生産の新棟設立 新ライン構築への道 ～素人集団で立上げ? 苦難を乗り越えろ新任監督者の奮闘～	大垣事業所は質量5t以下のミニショベルに特化した生産拠点。重機製造拠点との生産相互補完を行うため初めて7tクラスのショベル製造を決心。新棟建設で新ライン構築、竣工後は短期間で垂直立上げを強いられた。急遽寄せ集めた未経験者、多国籍な人材を従えて新人育成に奔走し、早期量産達成までの奮闘を紹介します。	 
11:00	質問票記入 / 質疑応答 / 昼食休憩		
12:55	5 フジテック	生産本部 ビッグウィング製作所 機械製造部 主事	古里 和範
	A.R.E.しかない! ～変革と成長の風土改革～	初の部署異動を経て元の部門にカムバック。経験した強みを活かし風土改革に取り組んだが挫折。長年沁みついた悪しき習慣を変革するには至らず…。A.R.E.を浸透させる事により、紆余曲折をしながらも変革に取り組んだ活動内容を報告します。	 
13:15	6 本田技研工業	熊本製作所 パワートレイン工場 機械1モジュール チームリーダー	湯口 翔太
	国境を越えたコミュニケーション! ～工場改革と育成の二刀流～	インドの生産工場では環境変化に伴う工場全体の生産体質の更なる向上が大きな課題となっていた。規模が工場全体へ波及するとても大きなものに対し、持ち前のコミュニケーション力を活かして異文化の人たちを“巻き込みながら”工場全体の生産体質向上に加え、現地アソシエイトの育成に貢献した事例を今回はご紹介します。	 
13:35	7 日立製作所	鉄道ビジネスユニット 笠戸事業所 車両生産本部 車両第一製造部 台車課 作業係 組立組 組長	福山 文雄
	限界を決めていたのは自分 ～仕事の「壁」を破る突破力～	社会インフラや環境問題の関心が高まる中、地球環境に優しく人々の移動手段を支えることのできる鉄道車両製造は重要度を増しています。高品質で安全な鉄道車両を世の中に納めるために、製造職場の監督者として経験した困難とそこからの学びについてお伝えします。	 
13:55	質問票記入 / 質疑応答 / 投票 / 休憩		
15:10 16:10	【参加者相互の交流会】 お配りした“共感カード”をご準備ください。		
	～ 個人の気づきを参加者全員で共有することにより学びを深めていただくことを目的とします ～ 本日の発表で取り上げられた各社各様の取り組みの中にご自身にとっての『学び』を感じ取られたのではないのでしょうか。その中には、勇気、自信、感動の発見もあったかと思います。 お配りする“共感カード”に、心に残った内容もしくは、フレーズをご記入ください。 その後、チームに分かれて“共感カード”をきっかけに交流いただきます。 参加者相互の情報交流が、ご自身と自職場における新たな改善活動の契機としていただけます。		
16:10 16:40	コーディネータまとめ / 「最優秀事例賞」「企画委員会特別賞」発表		

※内容は都合により変更となる場合があります。あらかじめご了承ください。