

# 第一線監督者の使命

## 人・組織の成長

高い志を持ち、職場を活性化し、部下の成長を促せる

## 愛情

「人・組織」  
「業務・現場」  
の両輪を牽引  
するリーダー  
情熱

## 業務改善・現場力の向上

率先垂範して、問題解決に取り組み、成果を出し続ける

## 第一線監督者の心構え

### 人間性

誠実かつ謙虚で信頼されること

相手に伝わる言葉で表現すること

本田技研工業熊本

一人一人と語り合い、向き合うこと

ダイキン工業

JFEスチール西日本製鉄所

日立製作所

### 思考力

目的志向で論理的思考を持つこと

結果ではなく、行動を褒めること

フジテック

部下を信じて任せ、挑戦させること

トヨタ自動車九州

コベルコ建機

### 部下の成長サイクル

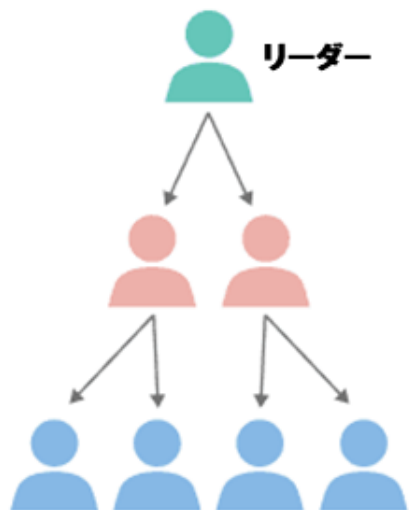
### 実践力

自分を磨き、人の手本となる行(考)動をとること

# リーダーシップのタイプと特徴

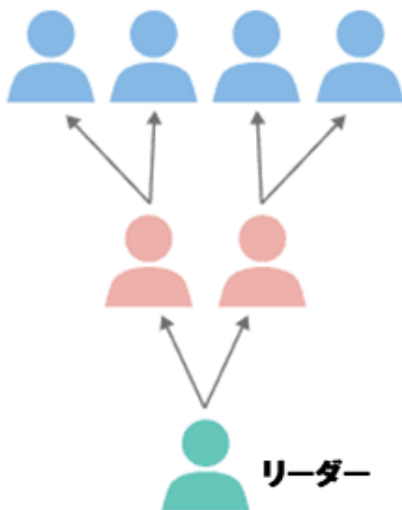
## リーダーシップのタイプと特徴

### 従来型の リーダーシップ



リーダーの価値観や考え方を元にしながら組織を牽引するタイプのリーダーシップ

### サーバント リーダーシップ



リーダーが自らの権限を行使するのではなく、チームメンバーの成長を重視し、サポート役としての役割を担うリーダーシップ

### シェアド リーダーシップ



リーダーシップの役割や責任を特定のリーダーに集中させるのではなく、チーム全員で貢献し合うリーダーシップ

フジテック

日立製作所

本田技研工業熊本

トヨタ自動車九州

JFEスチール西日本製鉄所

コベルコ建機

ダイキン工業

第一線監督者の集い:福岡』 全体総括 コーディネーター 茂木龍哉氏